

PROPOSAL



Proses seleksi yang digunakan untuk mendapatkan SDM yang berkualitas melalui tes psikologi dan wawancara.

Tujuan

Untuk mengungkap :

Thinking Ability, kemampuan mempelajari sesuatu yang baru dan kemampuan menganalisa permasalahan.

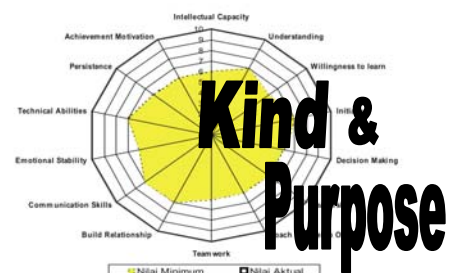
Managing Task, loyalitas seseorang terhadap perusahaan, kemauan untuk belajar, dan kemampuan mengambil keputusan.

Interpersonal Effectiveness, kemampuan untuk menjadi pemimpin, kemampuan *teamwork*, dan *communication skill*.

Personal Effectiveness, kemampuan mengendalikan emosi, *technical abilities*, *persistence*, dan *achievement motivation*.

Metode

1. Psychotest
2. Interview
3. Self Report





Assessment

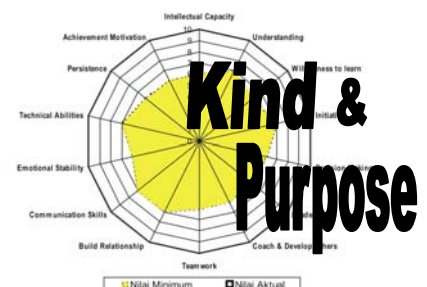
- Untuk mengungkap potensi, kecenderungan serta performansi SDM; dengan melihat sisi kelebihan & kelemahannya.
- Deskripsi dari hal tsb bermanfaat baik untuk kepentingan penempatan (placement-replacement), evaluasi, perlakuan (treatment untuk kepentingan training pengembangan), maupun untuk promosi karir SDM.

Tujuan

Proses ini dapat mengungkap secara lebih komprehensif baik *kompetensi-kompetensi dasar* maupun *kualitas performansi* SDM yang sudah dilibatkan dalam aktivitas perusahaan, melalui proses tes psikologi yang obyektif dan proyektif, wawancara, Focus Group Discussion (FGD).

Assessment

1. *Psychotest* (obyektif dan proyektif)
2. *Interview*
3. *Focus Group Discussion*
4. *Games*
5. *Self report, self evaluation, dan self presentation.*





PSYCHOTEST

• *Recruitment*

- | | |
|---------------------|--------------------|
| 1. Level Staff | Rp 125.000,-/orang |
| 2. Level Supervisor | Rp 150.000,-/orang |
| 3. Level Manager | Rp 175.000,-/orang |

Assessment

- | | |
|---------------------|--------------------|
| 1. Level Staff | Rp 300.000,-/orang |
| 2. Level Supervisor | Rp 450.000,-/orang |
| 3. Level Manager | Rp 600.000,-/orang |

Biaya tersebut tidak termasuk :

- Biaya snack, dan makan siang untuk peserta maupun tim konsultan pelaksana.
- Biaya transportasi & akomodasi tim konsultan pelaksana, jika pelaksanaan assesment dilakukan di luar kota Semarang (min. 10 orang peserta).

Fasilitas yang kami berikan seperti :

Lokasi psikotes, terletak di tengah kota.

- Laporan lengkap maksimal 4 hari setelah tes (untuk recruitment) dan 10 hari setelah tes (untuk assesment)
- Laporan yang diberikan merupakan psikogram hasil pemeriksaan psikologis beserta deskripsinya, dan saran-saran pengembangan bagi peserta tes. (Contoh Laporan Psikotes terlampir)

Contact Person :

Ratih /Cisca

(024.70333135/ 0888 671 8445)

Fax : (024) 7499602

